

Protocollo in uscita arlpa/AOO_1/PROT/14/11/2025/0186759

ALLEGATO A

PROTOCOLLO D'INTESA
PER FAVORIRE L'INCONTRO TRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO

tra

ARPAL Puglia – Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, C.F. n. 93497660725, con sede in Bari, alla Via Niceforo nn. 1-3, in persona del Dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'ambito territoriale di Foggia - BAT, dott.ssa Valentina Elia

e

Confagricoltura Bari-BAT, con sede legale in Bari, alla Via A. e N. Sorrentino n. 6, in persona del Presidente, *pro – tempore*, dott. Massimiliano Del Core

(di seguito le “**Parti**”)

Premesso che

- la provincia di Barletta-Andria-Trani è fortemente caratterizzata dalla presenza di imprese agricole e circa il 35% delle assunzioni, registrate in un anno, riguardano il settore suddetto;
- la presenza di imprese agricole nella provincia di Barletta-Andria-Trani (BAT) comprende un'ampia varietà di attività che spaziano dalla coltivazione alla trasformazione dei prodotti, e coinvolge sia ditte individuali che società;
- il comparto agroalimentare rappresenta un motore strategico per lo sviluppo territoriale che rende necessari interventi coordinati e mirati a livello locale
- l'ARPAL Puglia è ente tecnico-operativo e strumentale della Regione Puglia, che promuove l'incontro tra domanda e offerta di lavoro attraverso l'accompagnamento al lavoro e l'efficace funzionamento della rete regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro, garantisce l'erogazione dei servizi per l'impiego attivi sul territorio, assicurando i livelli essenziali delle prestazioni;
- l'ARPAL Puglia, inoltre, contribuisce allo sviluppo del mercato del lavoro regionale, favorendo l'inclusione nel mondo del lavoro e puntando a contrastare ogni forma di discriminazione;
- l'ARPAL Puglia garantisce, altresì, la valorizzazione delle professionalità attraverso percorsi di profilazione e promozione dei profili professionali nel mercato del lavoro di riferimento;
- l'ARPAL Puglia riconosce il diritto al lavoro come diritto fondamentale della persona;

- l'ARPAL Puglia, tra l'altro, svolge le attività che le sono affidate dalle leggi statali e regionali, in particolare:

- ✓ gestisce il sistema informativo regionale del lavoro in raccordo con il sistema nazionale;
- ✓ governa e dirige i servizi pubblici per il lavoro, coordinandone l'attività;
- ✓ cura il monitoraggio e la valutazione delle prestazioni dei servizi per il lavoro;

- l'ARPAL Puglia svolge le proprie attività anche per il tramite delle strutture operative decentrate, articolate per ambiti territoriali e denominate "Centri per l'Impiego", di cui all'articolo 11, comma 1, lett. (a), del Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 e all'articolo 6 della Legge regionale 29 giugno 2018, n. 29;

- i Centri per l'impiego supportano, attraverso il servizio di incrocio domanda-offerta (IDO), gli utenti alla ricerca di lavoro e le imprese in cerca di personale, attraverso attività di consulenza, pre-selezione dei curricula e organizzazione di colloqui o eventi dedicati all'incontro tra imprese e persone, come *career day* e *recruiting day*, anche attraverso l'utilizzo del portale regionale "Lavoro per Te Puglia";

- Confagricoltura Bari-BAT è l'organizzazione provinciale degli agricoltori della provincia di Bari-BAT ed ha i seguenti scopi:

- tutelare gli interessi e la professionalità della impresa agricola in ogni sua forma, nonché della proprietà e della conduzione agricola, della provincia, rappresentandole nei confronti di qualsiasi autorità, amministrazione ed ente pubblico o privato, nonché di qualsiasi altra Organizzazione economica e sindacale.
- coordinare l'attività dei sindacati di categoria in essa inquadrati, onde realizzare la massima unità di indirizzo nella trattazione e nella definizione di questioni di carattere generale.
- stimolare l'incremento ed il miglioramento della produzione agricola, nonché di promuovere e coordinare tutte le forme di attività intese alla difesa economica della produzione agricola della provincia, curando la costituzione o l'adesione di Organizzazioni ed Enti adeguati allo scopo.
- provvedere alla nomina e promuovere l'intervento dei propri rappresentanti o delegati in tutti quegli enti, organismi, istituzioni o commissioni in cui una rappresentanza degli agricoltori sia prevista, richiesta ed opportuna per i fini di cui alla lettera a).
- promuovere, coordinare e rappresentare tutte le forme di attività e di servizi intesa ad assistere e potenziare le imprese agricole, nella loro gestione, nelle attività di produzione, trasformazione e commercializzazione, in quelle ad esse connesse, anche in funzione della tutela e della valorizzazione del territorio e dell'ambiente ed in quant'altro ritenga utile alle stesse ed all'intero settore agricolo.
- provvedere alla difesa ed alla valorizzazione delle produzioni agricole, assumendo ogni iniziativa adeguata allo scopo; in particolare di promuovere, coordinare ed assistere l'Organizzazione economica dei produttori in associazioni dei produttori, cooperative promuovere e partecipare ed altre in forme assistenza associative, a contratti interprofessionali e ad accordi, anche economici, con enti, associazioni o soggetti operanti nel sistema agro-alimentare.
- promuovere, favorire ogni iniziativa, anche in attuazione di programmi pubblici nazionali, regionali o provinciali, concernente l'istruzione e l'aggiornamento professionale ad ogni livello e grado, l'assistenza tecnica, l'attività di centri studi e di laboratori sperimentali, l'Organizzazione di mostre e fiere campionarie di prodotti agricoli

- promuovere il miglioramento delle condizioni sociali ed economiche dei soggetti di cui al precedente primo comma del presente articolo nonché del personale loro dipendente, curando e tutelando i loro bisogni ed interessi, anche in attuazione delle iniziative assunte dalla Confederazione sul piano previdenziale e pensionistico direttamente e tramite l'Ente di Patronato.
- promuovere e curare i rapporti con le altre organizzazioni imprenditoriali, agricole ed extra agricole, operando per lo sviluppo complessivo dell'imprenditoria provinciale.
- organizzare e far funzionare tutti quei servizi che possano agevolare il compito degli agricoltori, al fine di prestare ad essi tutta l'assistenza richiesta, anche per quanto riguarda la propaganda e la informazione attraverso la stampa ed altri mezzi di divulgazione
- promuovere e facilitare lo studio e la risoluzione di tutti i problemi che interessano l'agricoltura provinciale sotto l'aspetto tecnico ed economico e di promuovere e curare iniziative di carattere assistenziale e culturale tendenti alla elevazione delle condizioni di lavoro e di vita dei lavoratori agricoli.

Con il presente Protocollo, le Parti intendono, ciascuna per quanto di propria competenza, promuovere politiche condivise per migliorare l'occupabilità, facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, favorire la qualificazione professionale e rispondere ai fabbisogni occupazionali delle imprese agricole locali.

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente intesa.

Art. 1 - Obiettivi e finalità

Il presente Protocollo ha l'obiettivo di rafforzare la collaborazione tra ARPAL Puglia e Confagricoltura Bari-BAT per:

- favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- promuovere attività di orientamento in relazione alla situazione del mercato del lavoro locale;
- monitorare i fabbisogni occupazionali delle imprese agricole del territorio;
- sostenere le imprese agricole del territorio nella gestione di eventuali crisi, con un approccio integrato, che combini strumenti di gestione della crisi con azioni di risanamento aziendale e riconversione professionale dei lavoratori.

Art. 2 - Ambiti di Collaborazione

Le Parti, nelle rispettive qualità, si impegnano a collaborare nei seguenti ambiti:

- analisi del mercato del lavoro locale, attraverso lo scambio di dati e informazioni su trend occupazionali e settori in crescita;
- promozione e rafforzamento dell'occupabilità, nell'ambito territoriale di competenza, mediante iniziative di promozione dei programmi comunitari, nazionali e regionali in materia di politiche attive di inserimento lavorativo;
- organizzazione di eventi ed iniziative congiunte, quali *job day*, *career day*, *workshop* tematici, seminari informativi, anche in coerenza con la strategia di #mareAsinistra, finalizzata ad attrarre talenti creativi, portatori di nuove competenze, valori, energie ed a attirare in Puglia imprese innovative e capitali che favoriscano l'occupazione di qualità nei settori strategici.

Art. 3 - Impegni di Arpal Puglia

ARPAL Puglia si impegna a fornire il suo supporto nei seguenti ambiti:

- ausilio nella ricerca e selezione del personale coerentemente con i fabbisogni occupazionali delle imprese associate con Confagricoltura Bari-BAT;
- promozione di tirocini extracurricolari e contratti di apprendistato;
- prevenzione del *mobbing* aziendale attraverso eventi informativi e formativi per tutelare, in particolare, i lavoratori più vulnerabili e maggiormente esposti a discriminazioni (migranti, donne, ecc...);
- condivisione e diffusione di buone pratiche di *job placement* che contribuiscano a sviluppare una nuova cultura di reclutamento del personale in agricoltura, a creare ambienti maggiormente inclusivi e rispondenti ai bisogni di innovazione, specializzazione e produzione delle imprese agricole locali;
- supporto e consulenza per l'accesso a incentivi e agevolazioni legati all'assunzione, sia a livello nazionale che regionale;
- consulenza, assistenza e supporto tecnico per le attività funzionali al collocamento mirato delle persone con disabilità e/o delle c.d. categorie protette ai sensi della L. n. 68/1999.

ARPAL Puglia si impegna a mettere a disposizione presso i Centri per l'impiego territorialmente competenti operatori individuati all'interno di un team specializzato, che cureranno i rapporti con Confagricoltura Bari-BAT e supporteranno le imprese associate, erogando tutti i Lep (Livelli essenziali delle prestazioni), come previsto dall'allegato B del D.M. n. 4/2018, meglio di seguito precisati:

P) Accoglienza e informazione (D.Lgs. 150/2015; L. 81/2017):

- Erogazione di informazioni su:

- servizi erogati dalla rete dei servizi per il lavoro territoriale e rinvio agli stessi per le modalità di accesso;
- procedure amministrative (comunicazioni obbligatorie, collocamento mirato, ecc.);
- procedure per l'avvio di attività di lavoro autonomo e per le eventuali trasformazioni;
- domande e offerte di lavoro autonomo;
- incentivi e agevolazioni per le assunzioni, misure di politica attiva di interesse delle imprese, forme contrattuali e di inserimento specifiche (apprendistato, tirocini, ecc.);
- contrattualistica e normativa in materia di lavoro;
- accesso a commesse ed appalti pubblici;
- opportunità di credito ed alle agevolazioni pubbliche nazionali e locali;

- trattamento e registrazione dati nel sistema informativo unitario;

- promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone registrate nelle banche dati.

Q) Incontro Domanda Offerta (D.Lgs. 150/2015; L. 81/2017):

- analisi del mercato e selezione delle imprese da contattare anche attraverso la lettura delle informazioni presenti sulla banca dati (es. CO);

- acquisire il fabbisogno e orientare l'impresa nell'individuazione del profilo più adeguato al bisogno;

- individuare le candidature maggiormente rispondenti ai requisiti della ricerca e presente sui siti dedicati;

- supportare la pubblicizzazione delle posizioni vacanti, anche relative al lavoro autonomo;

- contattare i potenziali candidati per la verifica della loro effettiva disponibilità;

- raccogliere e verificare le auto-candidature, anche con riferimento al lavoro autonomo;

- presentare all'impresa una rosa delle candidature preselezionate;

- raccogliere gli esiti/feedback dall'impresa;

- supportare l'impresa nell'individuazione di soluzioni per la copertura di eventuali gap di competenze;

- registrazione dell'esito del processo di selezione nel sistema informativo unitario.

R) Attivazione dei tirocini (Accordo Stato-Regioni del 25.5.2017 sulle Linee Guida in materia di tirocini ai sensi dell'art. 1 co. 34-36 L. 28.6.2012 n. 92 e regolamentazioni regionali):

- scouting dei profili corrispondenti alle opportunità di tirocinio segnalate dalle imprese;

- proposta di una rosa delle candidature pre-selezionate all'impresa;

- assistenza per la definizione del Piano formativo;
- supporto all'espletamento delle procedure amministrative previste dalla normativa;
- contatti con il tutor individuato dall'impresa all'attivazione del tirocinio, in itinere ed alla chiusura dello stesso.

S) Collocamento mirato (D.Lgs. 150/2015; D. Lgs. 151/2015):

- Computo/determinazione del numero di soggetti da assumere;
- rilascio di certificazioni di ottemperanza e autorizzazioni (esonero, compensazioni territoriali, sospensione);
- stipula delle convenzioni come da normativa vigente;
- concessione ed erogazione di finanziamenti previsti per le assunzioni (art. 13 L. 68/1999 e fondo disabili se così finalizzato);
- analisi posti di lavoro per verifica possibilità/esistenza condizioni per l'inserimento;
- avviamenti numerici e nominativi;
- trattamento e registrazione dati nel sistema informativo unitario.

ARPAL Puglia si impegna, infine, a dare massima diffusione, su tutti i canali istituzionali dell'Agenzia, del presente accordo e di tutte le iniziative che ne conseguiranno.

Art. 4 – Impegni di Confagricoltura Bari-BAT

Confagricoltura Bari-BAT si impegna a:

- diffondere il presente Protocollo presso le imprese associate ed a promuovere i servizi offerti da ARPAL Puglia;
- sensibilizzare le imprese associate sui contenuti e le opportunità del Protocollo;
- reperire i fabbisogni occupazionali delle imprese associate e condividere i relativi dati con ARPAL, al fine di favorire l'incontro fra domanda e offerta di lavoro (anche finalizzato all'avvio di tirocini curriculari ed extracurriculari);

Confagricoltura Bari-BAT si impegna, inoltre, a pubblicizzare eventi organizzati da ARPAL Puglia, quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, *job day*, *career day*, *workshop* tematici, seminari informativi.

Confagricoltura Bari-BAT si impegna, infine, a dare massima diffusione, su tutti i canali istituzionali dell'Associazione, del presente accordo e di tutte le iniziative che ne conseguiranno.

Art. 5 – Modalità operative

Per la programmazione, l'attuazione e il monitoraggio delle attività previste dal presente Protocollo, le Parti concordano di costituire un tavolo tecnico di coordinamento composto da referenti di ARPAL Puglia e Confagricoltura Bari-BAT.

Tale tavolo si riunirà periodicamente, anche al fine di elaborare proposte volte a rimuovere eventuali ostacoli che potrebbero inficiare la realizzazione delle finalità del presente Protocollo.

Le Parti potranno coinvolgere, ai fini della collaborazione oggetto del presente protocollo, istituzioni scolastiche, università ed ITS.

Art. 6 – Costi per le parti

La presente intesa è a titolo gratuito e non comporta implicazioni di natura contabile, sia di entrata che di spesa e dalla stessa non derivano oneri a carico delle parti.

Art. 7 – Durata, rinnovo, modifiche e recesso

Il presente Protocollo ha validità di tre anni dalla data di sottoscrizione. Può essere rinnovato, previo accordo scritto tra le Parti.

Le parti possono recedere dalla presente intesa, anche in maniera unilaterale, previa comunicazione formale, da inviarsi all'altra parte almeno trenta giorni prima rispetto alla data del recesso.

Eventuali modifiche al presente Protocollo potranno essere apportate di comune accordo tra le Parti con atto scritto.

Art. 8 – Riservatezza e privacy

In ottemperanza al Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, e al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 ("*Codice Privacy*"), le Parti che sottoscrivono il presente Protocollo d'intesa dichiarano reciprocamente di essere informate e di acconsentire espressamente che i dati personali concernenti i firmatari, comunque raccolti, in conseguenza e nel corso dell'esecuzione del presente Protocollo, vengano trattati esclusivamente per le finalità del Protocollo medesimo mediante consultazione, elaborazione manuale e/o automatizzata. Le Parti si impegnano a mantenere riservate le informazioni tecniche e commerciali di cui possano avere avuto conoscenza durante l'esecuzione del presente Protocollo.

Nel caso di trattamento di dati personali i soggetti sottoscrittori del presente Protocollo opereranno come autonomi Titolari di Trattamento (data controller), in ossequio alla definizione di cui all'art. 4. par. 1, n. 7 GDPR: "la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che, singolarmente o insieme ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento di dati personali".

Ciascun Titolare di Trattamento sarà responsabile del principio di *accountability* e metterà in atto tutte le misure tecniche e organizzative in autonomia, facendo le valutazioni opportune, al fine di salvaguardare i dati personali trattati.

Art. 9 – Rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente Protocollo d'intesa, si applicano le disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Art. 10 – Foro competente

Per eventuali controversie in ordine al presente atto è esclusivamente competente il Foro di Trani.

Art. 11 – Clausola finale

Il presente Protocollo è composto da n. sei pagine ed eventuali spese di registrazione del Protocollo, ove dovute, saranno a esclusivo carico dell'associazione datoriale firmataria del presente Protocollo d'Intesa.

Bari, .././....

Per Arpal Puglia

Firmato digitalmente da:
VALENTINA ELIA
Data: 14/11/2025 15:21:33

Per Confagricoltura Bari BAT



Firmato digitalmente da:
Del Core Massimiliano
Firmato il 13/11/2025 17:04
Seriale Certificato: 2554162
Valido dal 21/06/2023 al 21/06/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA